

Løn og efteruddannelse for privatansatte dyrlæger

Blandt DDDs tilbud til privatansatte er lønnenqueten et værdifuldt forhandlingsredskab. Lønnenqueten 2011 viste en lønfremgang, der var størst blandt efteruddannede og dyrlæger med ledelsesansvar

Fakta fra lønnenqueten

- Mange af de privatansatte dyrlæger har en efteruddannelse
- Der er mange »ældre« mænd
- Der er mange »yngre« kvinder
- Hjemmearbejde anses for at være et gode
- Overarbejde honoreres ikke, men anses som værende interresstimer

Lønnenqueten for privatansatte dyrlæger kan hentes på DDDs hjemmeside > ADO > Løn, honorarer og satser.

PIARINDOM

Ansatte Dyrlægers Organisation (ADO) har afsluttet den årlige undersøgelse af lønniveauet blandt privatansatte dyrlæger – dvs. dyrlæger, der er ansat som konsulenter, sælgere eller forskere og udviklere i medicinalindustrien eller i landbrugsorganisationerne. Temaet for årets lønnenquete var efteruddannelse.

Lønnenqueten omfatter data for septemberlønningen 2011. Svarprocenten var 41,3 %, hvilket svarer nogenlunde til svarprocenten sidste år. Undersøgelsen bygger på i alt 115 besvarelser.

For at lette arbejdsgangen for både deltagere og modtagere har der i år kun været mulighed for at svare elektronisk. Den elektroniske indberetning medførte en hurtigere og mere effektiv behandling af svarekemaerne.

Den samlede lønstigning på tværs af årgange er på 1,09 %, hvilket ADOs lønudvalg for Privatansatte dyrlæger betegner som minimal, men svarende til den generelle lønudvikling indenfor sammenlignelige faggrupper.

- Der har ikke været meget at komme efter, og det samme billede tegner sig for andre AC-grupper, som fx privatansatte jordbrugsakademikere. Men det er vanskeligt at sammenligne direkte på tværs af faggrupper, fordi mange faktorer gør sig gældende. Det lave antal af besvarelser betyder også, at analyserne bliver følsomme for de enkelte deltagere og gør det samtidig sværere for os at tolke resultaterne indenfor gruppen, da disse kan afhænge meget af, hvem der svarer, siger Christine Fossing, medlem af ADOs lønudvalg.

- Alligevel er lønnenqueten et rigtig godt redskab til lønforhandlingen. Den giver en indikation af lønniveauet, og den kan være med til at vise, hvilke håndtag der kan medvirke til at skruer lønnen op.

Efteruddannelse og ledelsesansvar

Lønnenqueten viser, at lønniveauet er størst blandt dyrlæger med efteruddannelse og ledelsesansvar. Især bemærkes det, at efteruddannelse »andet« - hvilket ADOs lønudvalg formoder at være ledelses- eller marketinguddannelse - er med til at løfte lønnen. Og det er helt i tråd med det generelle billede blandt andre AC organisationer – nemlig at det betaler sig at efteruddanne sig og tage ansvar.

- Det sætter en streg under, at efteruddannelse øger den enkeltes markeds-

Septemberløn 2010 fordelt efter dimittentår

Dimittentår	Antal medlemmer	50 % fraktil
1984 eller før	33	61.800
1985-1987	8	60.906
1988-1990	16	58.955
1991-1993	20	53.596
1994-1996	12	50.900
1997-1999	10	49.472
2000-2002	7	41.715
2003-2005	4	42.438
2006-2008	4	41.500
2009 eller senere	3	-
Total	117	54.569

Septemberløn 2011 fordelt efter dimittentår

Dimittentår	Antal medlemmer	50 % fraktil
1984 eller før	32	61.125
1985-1987	8	58.391
1988-1990	15	63.200
1991-1993	16	58.710
1994-1996	12	51.148
1997-1999	9	55.000
2000-2002	7	42.156
2003-2005	4	45.773
2006-2008	7	43.120
2009 eller senere	5	36.000
Total	115	55.000

værdi, hvilket ikke er uvæsentligt i en tid, hvor det er svært at forhandle de store lønstigninger, siger Christine Fossing.

DDDs karriere- og kompetencekonsulent, Hanne Jensen, er enig i denne betragtning. Hun lægger også vægt på, at den enkelte løbende skal huske at udvikle sine kvalifikationer for fortsat at have et godt og solidt fodfæste på arbejdsmarkedet.

- Det kan både være de faglige, men i høj grad også de personlige kompetencer som fx evnen til at samarbejde, være fleksibel og »netværke« – som er vigtige konkurrenceparametre på arbejdsmarkedet, siger Hanne Jensen og opfordrer ADOs medlemmer til at gøre brug af ADOs medlemstilbud karrierenavigation.dk, hvor man bl.a. kan hente inspiration, information og værktøjer til karriereafklaring.

Fremtidssikring

Som et af flere initiativer, der skal være med til at sikre ADO'ernes markedsværdi, deltager ADO desuden i ACs udvalg for privatansatte, der har fokus på privatansatte akademikere og deres fremtidige ansættelsesmuligheder.

- For ADO er det væsentligt, at medlemmerne har mulighed for at optimere deres kompetencer på en sådan måde, at de matcher arbejdsmarkedets efterspørgsel og fortsat sikrer medlemmerne de bedste muligheder for at være attraktiv arbejdskraft. DDD kan gøre en forskel ved at tilbyde konkrete efter- og videreuddannelsesforløb og igangsætte aktiviteter og initiativer, der kan bidrage til at styrke medlemmernes faglige og person-

lige kompetenceudvikling, siger Christine Fossing.

Blandt de konkrete tilbud kan der bl.a. nævnes Projektledernetværket. Herudover er der nedsat et udvalg, som skal se på, hvilke muligheder DDD har for at tilbyde konkrete kurser, som kan støtte dyrlægers kompetenceudvikling.

Christine Fossing minder samtidig om, at det er vigtigt, de privatansatte dyrlæger indsender ansættelseskontrakten til Liselotte Wittendorff i sekretariatet, inden de skriver under.

- Det er vigtigt at lægge lønniveauet korrekt ved ansættelsen, da det er forholdsvis nemmere at forhandle sig til en lønstigning ved begyndelsen på en ny ansættelse end i løbet af ansættelsen. DDD tilbyder lønforhandlingskurser for alle medlemmer, siger Christine Fossing og tilføjer, at næste års tema for lønnetiqueten vil være forhandling.

- Forhåbentlig vil erfaringerne med dette års spørgeskema få endnu flere til at udfylde skemaet næste gang. Det tager få minutter og giver stor værdi for alle pri-

vatansatte kollegaer. Det er vigtigt, at foreningen har rigtige adresseoplysninger på medlemmerne.

Er du i tvivl, om dine adresseoplysninger er korrekte, så tjek www.ddd.dk under »Min side« (husk login). ■

*Uddannelse ud over cand.med.vet.:
(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)*

	Antal svar	Procent
Doktorgrad	1	0,9 %
Ph.d.	21	18,3 %
Fagdyrlæge	24	20,9 %
H.D.		
Andet	20	17,4 %
Ubesvaret eller ingen anden uddannelse	56	48,7 %
Antal medlemmer	115	106,1 %

Højest gennemførte uddannelse september 2011

	Antal medlemmer	50 % fraktil
Ph.d.	21	57.617
Fagdyrlæge	23	58.458
Andet	14	60.765
Cand.med.vet.	56	49.945
Total	115	55.000

*Uddannelse ud over cand.med.vet.:
(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)*

	Antal svar	Procent
Fri bil, helt eller delvis	35	30,4 %
Fri (mobil)telefon - helt eller delvis	98	85,2 %
Hjemme-PC	77	67,0 %
Internetforbindelse/ADSL	86	74,8 %
Sundhedsordning/forsikring	91	79,1 %
Ubesvaret eller ingen personalegoder	6	5,2 %
Antal medlemmer	115	341,7 %

karrierenavigation.dk

Som medlem af DDD bliver du Plus-medlem af Karrierenavigation.dk og opnår gratis de muligheder og tilbud, som andre skal betale 600 kr. for i årligt abonnement. Tilbuddene omfatter bl.a. adgang til gratis karriereværktøjer, karrierehistorier fra mange forskellige fag og brancher, anmeldelser af bøger til karriereudvikling samt 10 % rabat på coaching, værktøjer med individuel tilbagemelding og kurser og workshops.

For at få adgang til denne gratis ydelse er det vigtigt, at du registrerer dig som medlem på Karrierenavigation.dk og får login. Det er gratis for dig som medlem af DDD og ganske uforpligtende.

Læs mere på www.karrierenavigation.dk