



I de lokale forhandlinger fokuserer modparten enten på besparelser eller ønsker alene promillestore (dvs. bittesmå) lønstigninger.

Så skal der kæmpes

Overenskomstforhandlingerne på det offentlige område er i gang. Finansministeren har, godt sekunderet af alle de medievannte bankøkonomer, kridtet banen op: Der er ikke råd til lønstigning denne gang – snarere tværtimod. Selv om vi ikke har modtaget en SMS fra finansministeren med opfordring til 25 procents lønnedgang, er det mørke skyer, der hænger over forhandlingsbordene.

Ud over den manglende økonomiske ramme bliver vi mødt med krav om forenkling af overenskomsten: Gamle tillæg skal falde bort. I kommunerne er det autorisationstillæg samt PPR-tillæg, man vil af med, og i Forsvaret er det udrykkertillægget til psykologer, som arbejder i krigsområder, der ønskes ændret. Mantraet er, at alt skal aftales lokalt fremover – hvis vi altså siden hen lokalt kan blive enige!

Og det har vi jo prøvet, faktisk igennem 16 år med lokal løndannelse – eller *Ny Løn*, som det hed i 1997. I de 16 år har vi oplevet, at de lokale arbejdsgivere gang efter gang har gjort det sværere og sværere at forhandle lokalt. Det, der var tænkt som forhandlinger mellem den lokale tillidsrepræsentant og den lokale leder, er reelt i de fem regioner blevet til forhandlinger mellem organisationerne og regionernes centrale HR-afdelinger.

Det er der ikke meget lokalt præg over. Tiden er derfor ikke til at satse mere på dette system.

Vi kan derfor ikke acceptere at skulle flytte velerhvervede centralt aftalte tillæg til de lokale forhandlinger, hvor modparten enten fokuserer på besparelser eller alene ønsker promillestore (dvs. bittesmå) lønstigninger. Vi må fastholde vores centralt aftalte tillæg, der trods alt sikrer, at der gives tillæg for dokumenterede kvalifikationer og belastende opgaver, som psykologer påtager sig.

Der er ingen tvivl om, at reguleringsordningen også bliver et vigtigt forhandlingstema denne gang. Dette redskab skal sørge for, at offentligt ansatte følger med lønudviklingen i den private sektor, og dermed sikre, at reallønnen bevares. Herudover må vi forsøge i fællesskab at finde modeller, som sikrer tryghed i ansættelsen og flere job til nyuddannede.

Det er i korthed opgaverne ved OK 13, og de er bestemt værd at kæmpe for. Det er ikke gammeldags fagforeningsretorik, men et påtrængende behov af dags dato: Lad os nu stå sammen om denne opgave.

Eva Secher Mathiasen,
formand for Dansk Psykolog Forening



Medlemsblad for
Dansk Psykolog Forening

Dansk Psykolog Forening
Stockholmsgade 27,
2100 København Ø.
Tlf. 35 26 99 55.
E-mail: dp@dp.dk
Fax: 35 25 97 37
www.danskspsykologforening.dk

Psykolog Nyt
Stockholmsgade 27,
2100 København Ø.
Tlf. 35 26 99 55.
E-mail: p-nyt@dp.dk

Redaktion:
Claus Wennermark, ansv. redaktør
Jørgen Carl, redaktør
Heidi Strehmel, bladsekretær/annoncer

DK ISSN: 0901-7089

Layout og Tryk:
Jørn Thomsen Elbo A/S
Trykt med vegetabiliske farver
på miljøgodkendt papir

Oplag:
Kontrolleret oplag (FMK): 9468 ex. **FMK 05**
Trykoplag: 10.050 ex.

Medlem af Danske Specialmedier 

Indsendt stof: Indsendte artikler dækker ikke nødvendigvis redaktionens eller foreningens holdninger. Redaktionen forbeholder sig ret til at afvise, forkorte eller redigere indsendte artikler. Redaktionen påtager sig ikke ansvar for artikler, der indsendes uopfordret.

Forside: Colourbox

Annoncer 2013

Job- og tekstsideannoncer mv.:
DG Media, tlf. 33 70 76 94, epost@dgmedia.dk
Anfor 'Psykolog Nyt' i emnefeltet

Små rubrikannoncer (maks. 1/6 side):
Psykolog Nyt, p-nyt@dp.dk, tlf. 35 25 97 06
www.dp.dk > 'Psykolog Nyt' > 'Annoncer'

Abonnement/2013: 1.300 kr. + moms.

Deadline (kl. 12)

Nr.	Deadline	Udgivelse
4	4/2	22/2
5	18/2	8/3
6	4/3	22/3