



Noget med mennesker

Den unge psykolog blev vraget på grund af manglende erfaringer, hver gang hun søgte job på standardmåden. Men så begyndte hun at se med nye øjne på sine kompetencer og på jobmarkedet.



I første omgang følte jeg mig naturligvis noget udfordret af situationen, men i dag er jeg meget taknemmelig for, at jeg ikke fik et job serveret på et sølvfad, så snart eksamensbeviset var i hus ...

En flot sætning fra en helt ung psykolog, lidt a la eventyrets: Først går man så gruelig meget ondt igennem – men også en erkendelse, som det er lettere at nå frem til, når man endelig har fået et job. Så kan man som Katja Brandt Jensen, kandidat fra august 2012, tænke tilbage på den periode, der gik med usikkerhed, forgæves jobsøgning og kampen for at vinde arbejdsgivernes opmærksomhed, inden det omsider lykkedes.

At det lykkedes, er til gengæld i den grad hendes egen bedrift, og historien om, hvordan hun nåede frem til den ansættelse, hun påbegynder den 1. september, lidt af et lærestykke. Ja, et vink til en-

hver jobsøgende om de muligheder, der byder sig som et alternativ til at vente på det helt rigtige klassiske opslag: ”Psykolog søges –”.

Konsulent hos IBM

Stillingen er i afdelingen Strategy & Transformation hos IBM i Ballerup – ikke lige den typiske psykologarbejdsplads. Det sidste er dog i høj grad pointen. Virksomheden kom Katja Brandt Jensen i kontakt med i marts måned i år, hvor hun sammen med mange andre studerende og nyuddannede kandidater besøgte jobmessen ’Karrieredagene’. Her havde de mulighed for at gå i dialog med mere end hundrede virksomheder og organisationer – og måske komme det fremtidige job nærmere.

- Op til ’Karrieredagene’ havde jeg koncentreret mig om og lavet research på de virksomheder, som skulle deltage på messen. Det var faktisk ikke så få interessante muligheder, der var for psykologer at finde samlet på ét sted den dag.

- Med afsæt i min indledende informationsøgning var det særligt IBM’s messestand, jeg så frem til at besøge. Jeg var tiltrukket af virksomhedens idé om at skabe en smartere planet, og jeg oplevede et godt match mellem værdierne bag denne vision og mine egne personlige. Faktisk havde jeg gjort det til mit vigtigste kriterium i min søgen efter potentielle arbejdsgivere, at jeg ville finde en virksomhed, jeg troede på!

- På en eller anden måde var jeg kommet til den overbevisning, at hvis jeg brændte for virksomhedens vision, ville de også brænde for mig, fordi jeg ville kunne præsentere mig selv oprigtigt engageret. Virksomhedens vision var derfor den oprindelige grund til, at jeg søgte et job hos dem.

Mødet på messen havde skærpet Katja Brandt Jensens interesse og også tændt en nysgerrighed hos IBM. Her er man vant til at tænke kreativt i rekrutteringen, men stod alligevel noget overraskede over for en psykolog, oven i købet en, der havde gjort sig tanker om, hvor interesserne kunne mødes. Man var lydhøre og anbefalede også den unge psykolog at søge en graduate-stilling.

Fremtidens talenter

Herhjemme kendes IBM som en computervirksomhed. I virkeligheden er der dog tale om en teknologi- og konsulentvirksomhed, som ud over at udvikle, markedsføre og sælge hardware og software også tilbyder relaterede serviceydelser, herunder konsulenttydelser. Faktisk er IBM verdens største konsulentvirksomhed og løser opgaver inden for forandringsledelse, hvor man arbejder med at forberede ledelsen og omdefinere organisationen for at imødekomme de løbende behov for at tilpasse sig nye muligheder.

I mange andre lande er IBM en af de virksomheder, man tænker på, hvis man står med en opgave omkring medarbejderudvikling, formulering af menneskelige kapitalstrategier, HR-løsninger, forandringsledelse, læringstransformation og meget andet.

>

> - IBM tog virkelig positivt mod min ansøgning, selv om det selvfølgelig ikke var gjort med det. Det har tværtimod været en lang rekrutteringsproces med to test og tre samtaler, som de hver gang har indledt ved at spørge, hvordan det kunne være, at jeg som psykolog var havnet i deres ansøgerbunke, og hvordan jeg så et match mellem mine kompetencer og deres opgaver.

- Jeg oplevede klart, at de spurgte nysgerrigt frem for kritisk, og så snart jeg svarede dem ud fra de overvejelser, jeg gjorde mig allerede i ansøgningsfasen, følte jeg mig som enhver anden kandidat, om end jeg nok har skilt mig ud. Jeg har mødt flere af de andre kandidater undervejs i processen, og de har alle været CBS'ere eller fra IT-Universitetet. Det sidste er måske ikke overraskende, når jobopslaget overskrift lød: "IBM søger fremtidens talenter inden for informationsteknologi og forretningsudvikling."

Udfordringer i forløbet

Den mere end to måneder lange proces mandede ud i en ansættelseskontrakt og i lønvilkår, der er grund til at ønske til lykke med. IBM har dog heller ikke lagt skjul på de tilhørende forventninger og krav. Jobbet er ikke nogen badebillet, og det forventes, at konsulent lægger mange timer i sin stilling. Da graduate-modellen rummer et kraftigt element af uddannelse, skal der oven i arbejdsdagen ofte lægges timer til fx e-learning.

- Jeg betragter det som en fantastisk chance og går med åbne øjne ind i det ny job. Det ligger i kortene, at jeg også vil kunne komme til at arbejde i udlandet, hvad der er et naturligt vilkår i en international virksomhed.

- Undervejs har jeg måttet vænne mig til tanken om, at jeg skulle se bredere på psykologien end under studiet og den første tid efter. I enhver virksomhed må det være gavnligt at have medarbejdere, som kan det, vi som psykologer kan. Det med menne-



I første omgang følte jeg mig naturligvis noget udfordret af situationen, men i dag er jeg meget taknemmelig for, at jeg ikke fik et job serveret på et sølvfad, så snart eksamensbeviset var i hus ...

sker! I forhold til IBM skal man ikke glemme, at teknologien ikke eksisterer isoleret. Den er skabt af mennesker og for mennesker. Den eksisterer altså i et samspil med mennesker.

- Dernæst har jeg skullet vænne mig til tanken om at give afkald på autorisationen. I hvert fald for nu. Det var en stor hurdle for mig, da jeg startede min jobsøgningsproces, men efterhånden som jeg blev overbevist om min retning, måtte jeg jo indrømme, at jeg ikke har brug for den. Jeg har haft en opfattelse af, at autori-

OM GRADUATES

En række, typisk større virksomheder opslår en eller to gange om året graduate-stillinger, dvs. job for helt nyuddannede, der kan gennemgå en talentudvikling. Sammen med den egentlige arbejdsfunktion følger et program, der giver den ansatte mulighed for at afprøve flere opgavetyper i organisationen.

På samme måde som kandidaterne konkurrerer om jobbene, konkurrerer virksomhederne om de bedste talenter. Graduates rekrutteres derfor ofte, når de nærmer sig afslutningen af deres studietid.

sationen var et nødvendigt kvalitetsstempel, men nu kan jeg godt se, at jeg ikke skal bruge den til noget, der hvor jeg er på vej hen.

- Det har også været lidt af en udfordring at skulle kaste mig ud i noget, hvor jeg har været 'den fremmede'. Jeg har følt, at jeg har haft brug for virkelig at kunne præcisere og argumentere for mine kompetencer for ikke at falde igennem. Jeg ved ikke, om de har tænkt sådan hos IBM, men jeg har selv haft en opfattelse af, at det var nødvendigt for mig at være meget overbevisende og virkelig sætte mig ind i virksomheden for at slå igennem som en lidt atypisk kandidat. Jeg har været afsindigt nervøs gennem hele processen, fordi der har været så meget personligt på spil. Jeg ville det så gerne, og samtidig var jeg helt med på, at jeg svømmede mod strømmen.

Unik vej i arbejdslivet

Synes Katja Brandt Jensen så, at andre psykologer skal opsøge lignende muligheder i det private erhvervsliv? Spørgsmålet stilles selvfølgelig meget for tidligt, men med det forbehold er svaret et tydeligt ja – når blot interessen er der.

- Der er helt sikkert mange psykologer, som har valgt deres uddannelse med et klinisk job for øje, og de skal da gøre deres bedste for at forfølge den drøm. Faktum er blot, at der ikke er kliniske job til alle psykologer, men at der til gengæld er masser af muligheder for at arbejde med psykologi i alternative job. For mig at se har jobbet i IBM ikke mindre at gøre med psykologi end fx et job i PPR eller privat praksis. Jeg vil trække på min psykologfaglige viden, og det er netop den viden, jeg ser som min personlige styrke i det konsultative arbejde, jeg vil skulle udføre.

- Hvis man har lysten til at finde alternative måder at bringe sin uddannelse i spil og til at gå sine egne veje, så synes jeg, man skal gøre det. Hvis man har interesser ud over psykologien, så er det oplagt at undersøge, om ikke man kan finde eller skabe et job, hvor man kan kombinere disse. På den måde er man selv med til at forme en unik vej i arbejdslivet. ■

Jørgen Carl, redaktør