

# Mærker til OPSVINGET

Måned for måned falder psykologledigheden. Tendensen er landsdækkende, og også dimittenderne mærker, at vejen til det første job bliver kortere.

I første halvår af 2015 er jobmarkedet ved at vende. Der skabes igen stillinger, og køen af ledige er på retur. Efter fem års krise går udviklingen i Danmark igen den anden vej.

Det er så ekstra positivt, når vi også på psykologområdet oplever, at det går den rigtige vej.

Ledigheden falder hver måned 0,1 eller 0,2 procent. Faldet kommer, fordi væksten i antal nye stillinger nu er så markant, at den opsluger tilvæksten af psykologkandidater. Tilmed er denne udvikling bredt fordelt over hele landet, så der er nu geografiske områder, hvor vi nærmer os fuld beskæftigelse.

Da ledigheden toppede efter finanskrisen i 2013, havde vi oplevet halvandet år med faldende vækst i stillingsantallet. Situationen havde en alvor, så ikke så få psykologstuderende valgte at udskyde deres eksamen og forlænge deres studium. Men alligevel var det ikke nok til at dæmme op for den stigende ledighed.

Jobvæksten toppede med hele 6 procent på et år, som er det tal, vi sidst så før finanskrisen. Lige nu er væksten nede på lidt over 5 procent, for falden-



de ledighed betyder, at der er dele af landet, hvor det ikke er helt så nemt at skaffe psykologer – og dette hæmmer væksten lidt.

Tablet 1 viser udviklingen i ledighed siden 1996 kædet sammen med vækst i både antal nye psykologer og antal stillinger. Som det ses, havde vi større vækst i perioden fra 2003 til 2007, end vi har nu.

### Konsekvensen af dagpengereglerne

Mindre munter er konsekvensen af de seneste ændringer af dagpengereglerne. Her indførtes der som bekendt en forkortet periode, idet dagpengemuligheden blev sat ned fra 4 år til kun 2 år, samtidig med at genoptjeningskravet blev øget fra 6 måneder til 1 år.

Følgen er, at vi siden januar 2013 har oplevet, at flere ledige er faldet ud af dagpengesystemet. Vi har ikke tal for, om de er kommet i arbejde efterfølgende og eventuelt igen har optjent retten til dagpenge, men når vi glæder os over en faldende ledighedsprocent – 3,6 procent mod 4,1 procent for akademikerområdet generelt – er vi nødt til at se på, hvad ledigheden ville have været, hvis ikke vi havde fået en forkortet dagpengeperiode. For ledige, der ryger ud af systemet, tælles ikke længere som ledige.

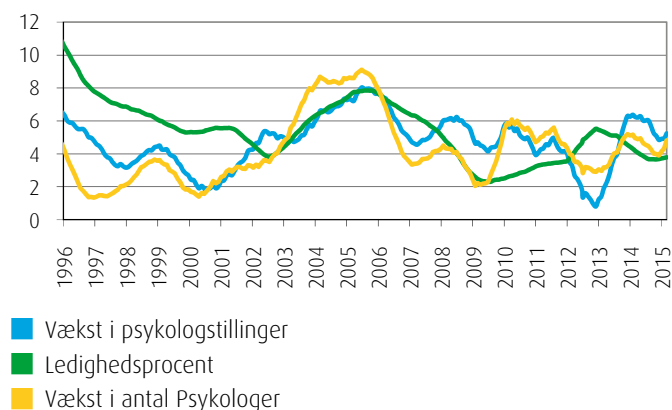
Vi har haft 94 psykologer, der er røget ud af dagpengesystemet. Af disse var 20 dimittender. Lægger vi disse oveni, ville ledighedsprocenten have været 5,0 og ikke 3,6. For akademikerne generelt ville det tilsvarende tal være 6,8 i stedet for 4,1 procent. (Tablet 2)

Psykologfaget har undgået store fyringsrunder. Derfor er det primært nyuddannede psykologer, der har været ramt af ledighed – primært omkring Aalborg, Aarhus og København, hvorfra de er dimitteret. Samtidig ser vi et markant fald i ledigheden allerede efter det første kandidatår, og dermed kommer næsten alle i arbejde ved at søge bredt ud over landet.

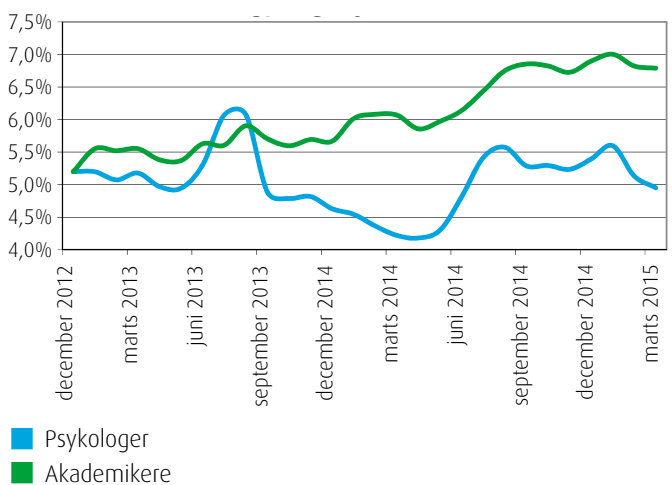
Dimittendledigheden er faldende fra 30 procent til nu 22,9 procent – holdt op mod et akademisk gennemsnit på 26,5 procent. Allerede efter et år som kandidat er ledigheden nede på 9,8 procent, og efter 2 til 4 år efter dimission er vi nede på 4,0 procent. Kandidater, der har været uddannet i mere end 4 år, oplever ledighedsprocenter på mellem 0,7 og 1,8 procent. Dermed har ældre kandidater næsten fuld beskæftigelse.

Vi har siden januar 2013 afviklet kampagner for at sikre fuld beskæftigelse. I perioden frem til generalforsamlingen i 2014 var det en kampagne (Psykologkampagnen I) med sigte på privat ansættelse og innovation. Herefter har foreningen med Psykologkampagnen II fokus på den offentlige sektor. Kampagnerne har

Tablet 1. Udvikling for psykologer.



Tablet 2. Ledighedsprocent tillagt dem, der er faldet ud af dagpengesystemet.



haft bidraget til den faldende ledighed og ikke mindst en pæn vækst af nye stillinger, og vurdering er, at denne tendens vil fortsætte. Ikke mindst hvis det lykkes os fortsat at brede ansættelserne af psykologer ud over hele landet og i alle brancher.

Selv om dimittendledigheden falder, vil vi derfor opfordre nye psykologer til at søge bredt. ■

Niels Kjeldsen, chefkonsulent